

ПРИНЯТЫ

на общем собрании трудового
коллектива
Протокол от 05 сентября 2022 года № 2

СОГЛАСОВАНЫ

Председатель первичной профсоюзной
организации МАУ ДО ЦРТДиЮ
_____/ Ю.Н. Сырцова
05 сентября 2022 года

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом директора МАУ ДО
ЦРТДиЮ
от 05 сентября 2022 года № 129
_____/Е.С. Соколова

Изменения в ПРАВИЛА внутреннего трудового распорядка для работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества» муниципального образования Кандалакшский район

П.2.6. Читать в следующей редакции:

При заключении трудового договора работник предъявляет:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства. В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине учреждение по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформляет новую трудовую книжку;
 - документ, который подтверждает регистрацию в системе индивидуального персонифицированного учета, в том числе в форме электронного документа, либо страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые;
 - документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
 - документы об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
 - справку о наличии (отсутствии) судимости или факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.
 - медицинское заключение, выданное в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, об отсутствии противопоказаний для работы и проживания в данных районах и местностях.

При заключении трудового договора впервые учреждение оформляет работнику трудовую книжку и представляет в территориальный орган ПФР

сведения, необходимые для регистрации лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

П.2.7. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

П.5.1.4. читать в следующей редакции:

требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда.

П.5. дополнить следующими подпунктами:

П.5.1.10. проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование).

П.5.1.11. вести электронный документооборот в области охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

П.7.4. Продолжительность рабочей недели для мужчин – 40 часов, для женщин устанавливается сокращенная продолжительность рабочей недели – 36 часов, для инвалидов 1 и 2 группы инвалидности устанавливается сокращенная продолжительность рабочей недели – 35 часов с сохранением полной оплаты труда.

П.8.6.1. Работникам учреждения предоставляется:

– ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, для инвалидов независимо от группы инвалидности – 30 календарных дней;

– ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах Крайнего Севера 24 календарных дня.

П.8.13 дополнить:

– работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.